

**MATERIA: LLÁMASE A CONCURSO PARA PROVEER CARGO PROFESIONAL GRADO 12 CON DEPENDENCIA EN EL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO DE PERSONAS Y UBICACIÓN EN LA IV DIRECCION REGIONAL LA SERENA.**

**Esta Dirección Nacional con fecha de hoy ha dictado la siguiente Resolución**

**SANTIAGO, 12 MAR. 2018**

**RESOLUCIÓN EX. SIIPERS N° 3923**

**VISTOS:** Lo establecido en el artículo 4° de la ley 20.853, que Fortalece al Servicio de Impuestos Internos para Implementar la Reforma Tributaria; artículo 7°, letra k) del D.F.L. N° 7, de 1980, del Ministerio de Hacienda, Ley Orgánica del Servicio de Impuestos Internos; Ley 19.880, sobre Bases de Procedimientos Administrativos que Rigen los Actos de la Administración del Estado; la Ley N° 18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado y lo establecido en la Resolución N° 10 de 27 de febrero de 2017, que fija Normas Sobre Exención de Toma de Razón, de la Contraloría General de la República; y Resolución N° 38 de fecha 15 de abril 2016 sobre Delegación de facultades; y

#### **CONSIDERANDO:**

- 1.- Que, el artículo 4° de la Ley 20.853 establece que en aquellos casos en que los procesos de selección para proveer cargos de la contrata se realicen mediante un llamado a concurso, este se dispondrá mediante una resolución que deberá contener, a lo menos, información respecto a las funciones del cargo, requisitos para el desempeño del mismo, nivel de remuneraciones y plazo de postulación;
- 2.- Que, los lineamientos del Servicio en materia de ingresos de personal a la contrata han establecido que el proceso de selección de nuevos funcionarios enfocará los criterios de selección en el mérito personal y profesional de los postulantes, resguardando la igualdad en el acceso al empleo público y sin más discriminaciones que no sean sólo aquellas que correspondan a las aptitudes para el cargo.
- 3.- La necesidad de proveer cargo de Profesional para realizar las labores que se indicarán;

#### **RESUELVO:**

- 1° Llámese a concurso de selección para proveer cargo a contrata en el Servicio de Impuestos Internos, de Profesional Grado 12° de la Escala de Remuneraciones de los Servicios Fiscalizadores, para desarrollar labores en el Departamento de Desarrollo Organizacional de la Subdirección de Desarrollo de Personas y ubicación en la IV Dirección Regional La Serena del Servicio de Impuestos Internos.
- 2° Las postulaciones se realizarán a través del sitio web del Servicio de Impuestos Internos, hasta el último día del periodo de postulación indicado en la presente resolución, en el sitio [www.sii.cl](http://www.sii.cl)
- 3° La preparación y realización del concurso estará a cargo del Área de Selección del Departamento de Gestión de las Personas de la Subdirección de Desarrollo de Personas.
- 4° Toda la información relacionada con el concurso a que se refiere el resolutivo 1°, se publicará en el Sitio Web del Servicio de Impuestos Internos ([www.sii.cl](http://www.sii.cl)), en la sección "Trabaja con Nosotros", "Procesos en Etapa de

Postulación". Además, se efectuarán publicaciones en diarios de circulación nacional que harán remisión al sitio web institucional para conocer las condiciones de postulación y requisitos del concurso.

5° De acuerdo a lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley 19.880 sobre Bases de Procedimientos Administrativos que Rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado, y para todos los efectos de este concurso, los plazos establecidos son de días hábiles, entendiéndose inhábiles los días sábado, domingo y festivos.

6° El concurso llamado por el resolutivo 1° se desarrollará según el siguiente procedimiento de selección:

## PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

### I.- CARGO VACANTE OBJETO DEL CONCURSO.

Cargo de Profesional asimilado al Grado 12 de la Escala de Remuneraciones de los Servicios Fiscalizadores, del Servicio de Impuestos Internos.

La o las persona(s) seleccionada(s) deberá contribuir estratégicamente a facilitar los procesos de cambio institucional; a implementar políticas y proyectos de la Subdirección de Desarrollo de Personas y a apoyar la gestión local en las Direcciones Regionales, desde la perspectiva de RRHH. En el desempeño de sus funciones estará sujeto a las inhabilidades y prohibiciones establecidas en el artículo 40 del D.F.L. N° 7 de 1980, del Ministerio de Hacienda, que fija el Texto de la Ley Orgánica del Servicio de Impuestos Internos.

Serán funciones del Profesional Consultor de Desarrollo Organizacional, las siguientes:

1. Asesorar a los Directores Regionales y Subdirectores en la implementación de políticas y prácticas de Recursos Humanos.
2. Apoyar a los equipos directivos en la implementación de los procesos de cambio dentro de las distintas áreas del SII.
3. Facilitar los espacios de conversación, reflexión, promoviendo la participación e involucramiento de las personas en el abordaje de distintas temáticas relativas a la gestión de personas.
4. Orientar a los equipos en la resolución de casos específicos o problemáticas relativas a la dimensión interpersonal, que estén incidiendo en el clima organizacional.
5. Articular las interacciones entre personas, roles, grupos, intereses, estrategias, de manera de incorporar la dimensión relacional y su impacto en los resultados del trabajo.
6. Realizar acciones de entrenamiento, orientación y promoción del desarrollo de competencias relacionales, de liderazgo, de trabajo en equipo, entre otras.
7. Diagnosticar el clima organizacional en los diferentes ámbitos locales de acción, escuchando e interpretando el sentir organizacional, grupal e individual.
8. Diseñar, implementar y evaluar estrategias de intervención, monitoreando su impacto en la dinámica organizacional.

### II.- REQUISITOS DE POSTULACIÓN.

1. Formación requerida:
  - Título profesional de Psicólogo o Profesional del área de las Ciencias Sociales.
2. Formación y experiencia:
  - Experiencia mínima de 3 años en Consultoría de Desarrollo Organizacional, en instituciones públicas o privadas, en las siguientes temáticas: Implementación de procesos de cambio organizacional; Coaching directivo; Desarrollo de habilidades de liderazgo; Comunicación y retroalimentación; Desarrollo de equipos y Mejoramiento del clima organizacional.

Competencias del cargo:

Competencias Personales requeridas	Competencias Institucionales
- Planificación y Organización	- Orientación de Servicio
- Comunicación efectiva	- Trabajo en Equipo y Colaboración

- Pensamiento Analítico Conceptual	- Orientación a la Calidad y Logro
- Flexibilidad/Adaptación al cambio	
- Negociación y Manejo de Conflictos	

### 3. Otros Requisitos:

Cumplir con los requisitos de los artículos 12 y siguientes del Estatuto Administrativo.

Cumplir con las prohibiciones establecidas en la Ley Orgánica del Servicio de Impuestos Internos y en la Ley N° 19.653 sobre Probidad Administrativa.

No estar afecto a las inhabilidades a que se refiere el artículo 54 de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, cuyo texto refundido coordinado y sistematizado se contiene en el D.F.L. N° 1 de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia.

### III.- NIVEL DE REMUNERACIÓN OFRECIDO.

La renta líquida promedio anualizada del cargo que se concursa es de \$ 1.900.000 aproximadamente, lo que dependerá de los descuentos legales y voluntarios que el Área de Remuneraciones deba efectuar.

### IV.- MÉTODO Y PERÍODO DE POSTULACIÓN:

Las personas interesadas en participar en el citado concurso deberán llenar el currículum tipo electrónico que se publicará entre los días que más abajo se indican en el Sitio Web del Servicio de Impuestos Internos, [www.sii.cl](http://www.sii.cl), en la sección "Trabaja con Nosotros", opción "Procesos en Etapa de Postulación".

**Sólo se recibirán los currículums tipo que se envíen vía Internet durante el plazo indicado y hasta la medianoche del último día del plazo de postulación.** Cabe consignar que una vez ingresados los datos en el currículum electrónico o actualizado, deberá postular electrónicamente y posterior a esto se generará un **número de folio**, el cual deberá conservar, para consultar posteriormente sobre el estado de su postulación. De esta forma, la **postulación electrónica vía Internet es obligatoria.**

**En caso de problemas con la postulación electrónica al cargo ofrecido o cualquier duda sobre el proceso, deberá enviar un mensaje a [postulaciones@sii.cl](mailto:postulaciones@sii.cl).**

Los postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultad en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este concurso.

**El período de postulación será hasta el 8° día, desde la fecha de la última publicación, ya sea la de un diario de circulación nacional o la del sitio web institucional.**

### V.- RECEPCIÓN Y REVISIÓN DE POSTULACIONES:

El Área de Selección del Departamento de Gestión de las Personas será el encargado de reunir todas las postulaciones y verificar el cumplimiento de los requisitos del cargo y de los antecedentes curriculares de los postulantes, determinándose que quienes cumplan con ellos y se ajusten a los requerimientos efectuados, pasarán a la etapa siguiente del concurso.

En relación a la evaluación de referencias laborales, el Área de Selección se podrá poner en contacto con cualquiera de las empresas y/o personas indicadas en el currículum, más allá de las sugeridas como referidos por el postulante.

### VI.- ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

La metodología de selección consistirá en evaluación de fases sucesivas, en las que los mejor evaluados de una fase pasarán a la siguiente, en el orden que se indica:

- I.- Evaluación de Antecedentes Curriculares
- II.- Aplicación de Pruebas Psicolaborales y Evaluación de Competencias (Assesment Center)

III.- Entrevista Personal y Técnica la que se realizará en forma presencial, y en caso que el Servicio lo requiera a través de video conferencia

IV.- Referencias Laborales y Entrevista Psicolaboral

## VII.- COMUNICACIÓN DE RESULTADOS DE LA POSTULACIÓN:

**Toda comunicación referida al desarrollo del proceso de selección será remitida a la casilla de correo electrónico que registren los postulantes en su curriculum on-line.**

Una vez resuelto el concurso y seleccionado el postulante idóneo para el cargo, su resultado será en el sitio web del Servicio de Impuestos Internos. Además, al ganador o ganadores se les notificará personalmente vía correo electrónico o telefónicamente. No obstante, lo anterior la institución se reserva el derecho de declarar desierto el concurso en caso de no contar con algún candidato idóneo para el cargo.

Sin perjuicio de lo anterior, por razones relacionadas con el óptimo desarrollo del proceso de selección, el Subdirector de Desarrollo de Personas podrá modificar el plazo de postulación, ampliándolo en la cantidad de días que se estimen necesarios, así como la realización de las etapas en un lugar distinto al señalado. Los eventuales cambios serán informados a través del Sitio Web del Servicio de Impuestos Internos. Además, se les notificará a los postulantes personalmente vía correo electrónico.


**ANÓTESE Y PUBLÍQUESE.**



**CHRISTIAN HANSEN CRUZ**  
**SUBDIRECTOR**  
**SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO DE PERSONAS**  
Lo que transcribo a usted para su conocimiento

Distribución:  
Intranet  
Internet



  
**PAOLA MELLADO FUENTES**  
Depto. Gestión de las Personas  
Subdirección de Desarrollo de Personas