



¿Cuáles son las expectativas que tiene de la Cuenta Pública del 2023 del SII?

“Que tenga lenguaje inclusivo”

Respuesta:

Efectivamente, uno de los elementos que hemos incorporado a nuestras comunicaciones internas y externas es el lenguaje inclusivo, en el marco de la implementación de un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación (SGIGC), y de nuestra Política Institucional de Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Esta establece dentro de sus compromisos uno específico sobre esta materia, que es “Utilizar un lenguaje inclusivo, en todas sus formas, ya sea oral, escrito o visual, en las acciones comunicacionales y difusiones internas o externas del Servicio; reforzar y cuidar la manera de comunicarse, evitando aquellas expresiones que sean estereotipadas, discriminatorias u ofensivas”, compromiso que ya estamos ejecutando.

Entre las acciones que ya se están implementando, destacan:

- > Sensibilización sobre el uso del lenguaje inclusivo, mediante la realización de talleres teórico-prácticos, de manera de asegurar que las personas sean conscientes de la pertinencia e importancia de su comportamiento, del uso del lenguaje inclusivo, y de cómo contribuye al logro de los objetivos del sistema de igualdad.
- > Formación en comunicaciones con perspectiva de género.
- > Preparación de material y pautas sobre el uso del lenguaje inclusivo.
- > Incorporación de lenguaje inclusivo en las comunicaciones internas y externas del Servicio, incluida la Cuenta Pública 2023.