

**ANEXO N° 2
ENTREVISTA TÉCNICA
ADMINISTRATIVO GRADO 20**

- 1.- La evaluación comprenderá una entrevista técnica, que será efectuada por una o diversas Comisiones Técnicas designadas por el Comité de Selección.

El objetivo de la entrevista, es evaluar la capacidad y competencia técnica de los postulantes para el desempeño del cargo.

La entrevista se evaluará según los puntajes de la siguiente tabla:

ESCALA DE PUNTAJE	
Muy satisfactoria	Desde 31 a 40 puntos
Satisfactoria	Desde 21 a 30 puntos
Menos que satisfactoria	Desde 11 a 20 puntos
No satisfactoria	Desde 1 a 10 puntos

- 2.- Lugar, Fecha y hora de entrevista:

La entrevista técnica se efectuará entre los días 26 de noviembre y el 12 de diciembre de 2008, ambas fechas inclusive. La fecha exacta y hora de presentación será comunicado directamente a cada postulante y las sedes podrán estar ubicadas en cualquiera de las jurisdicciones territoriales de las distintas Direcciones Regionales del Servicio.

- 3.- Duración:

La entrevista tendrá una duración máxima de **20 minutos**.

- 4.- Evaluación de los postulantes:

Cada uno de los integrantes de la Comisión Técnica evaluará en forma independiente y por escrito a los postulantes. El puntaje obtenido por el postulante, corresponderá al promedio del puntaje asignado por los miembros de la Comisión.

- 5.- Resultado de la entrevista:

Las Comisiones designadas harán llegar al Comité de Selección la nómina con la identificación de los postulantes entrevistados y el puntaje total obtenido por cada uno de ellos.

El puntaje final obtenido por cada postulante en la entrevista técnica será el resultado de la aplicación de los valores registrados en la tabla del presente Anexo.