

**ANEXO N° 2  
ENTREVISTA TÉCNICA  
TECNICOS EN AVALUACIONES**

---

**APTITUD PARA EL CARGO.**

- 1.- La evaluación comprenderá una entrevista técnica, que será efectuada por una o diversas Comisiones Técnicas designadas por el Comité de Selección.

El objetivo de la entrevista, es evaluar la capacidad y competencia técnica de los postulantes para el desempeño del cargo.

La entrevista se evaluará según los puntajes de la siguiente tabla:

<b>ESCALA DE PUNTAJE</b>	
Muy satisfactoria	Desde 30 a 40 puntos
Satisfactoria	Desde 20 a 29 puntos
Menos que satisfactoria	Desde 10 a 19 puntos
No satisfactoria	Desde 0 a 9 puntos

- 2.- Lugar, Fecha y hora de entrevista:

La entrevista técnica se efectuará entre los días 04 y 24 de marzo de 2010, ambas fechas inclusive. La fecha exacta y hora de presentación será comunicado directamente a cada postulante y las sedes podrán estar ubicadas en cualquiera de las jurisdicciones territoriales de las distintas Direcciones Regionales del Servicio.

- 3.- Duración:

La entrevista tendrá una duración máxima de 20 minutos.

- 4.- Evaluación de los postulantes:

Cada uno de los integrantes de la Comisión Técnica evaluará en forma independiente y por escrito a los postulantes. El puntaje obtenido por éstos, corresponderá al promedio del puntaje asignado por los miembros de la Comisión.

- 5.- Resultado de la entrevista:

Las Comisiones designadas harán llegar al Comité de Selección la nómina con la identificación de los postulantes entrevistados y el puntaje total obtenido por cada uno de ellos.

El puntaje final obtenido por cada postulante en la entrevista técnica será el resultado de la aplicación de los valores registrados en la tabla del presente Anexo.