

MATERIA: LLÁMASE A CONCURSO PARA PROVEER CARGOS DE PROFESIONAL GRADO 14° EN EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DEL CUMPLIMIENTO TRIBUTARIO DEPENDIENTE DE LA SUBDIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN DEL SII

Esta Dirección Nacional con fecha de hoy ha dictado la siguiente Resolución.

SANTIAGO, 25 SET. 2019

RESOLUCIÓN EX. SIIPERS N° 16372

VISTOS: Lo establecido en el artículo 4° de la ley 20.853, que Fortalece al Servicio de Impuestos Internos para Implementar la Reforma Tributaria; artículo 7°, letra k) del D.F.L. N° 7, de 1980, del Ministerio de Hacienda, Ley Orgánica del Servicio de Impuestos Internos; Ley 19.880, sobre Bases de Procedimientos Administrativos que Rigen los Actos de la Administración del Estado; la Ley N° 18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado y lo establecido en la Resolución N° 6 de 26 de marzo de 2019, que fija Normas sobre Exención de Toma de Razón, de la Contraloría General de la República; Resolución N° 38 de fecha 15 de abril 2016 sobre Delegación de facultades; y

CONSIDERANDO:

- 1.- Que, el artículo 4° de la Ley 20.853 establece que en aquellos casos en que los procesos de selección para proveer cargos de la contrata se realicen mediante un llamado a concurso, este se dispondrá mediante una resolución que deberá contener, a lo menos, información respecto a las funciones del cargo, requisitos para el desempeño del mismo, nivel de remuneraciones y plazo de postulación;
- 2.- Que, los lineamientos del Servicio en materia de ingresos de personal a la contrata han establecido que el proceso de selección de nuevos funcionarios enfocará los criterios de selección en el mérito personal y profesional de los postulantes, resguardando la igualdad en el acceso al empleo público y sin más discriminaciones que no sean sólo aquellas que correspondan a las aptitudes para el cargo.
- 3.- La necesidad de proveer cargos de Profesional para realizar las labores que se indicarán;

RESUELVO:

- 1° Llámese a concurso de selección para proveer cargos a contrata en el Servicio de Impuestos Internos, de Profesional grado 14° de la Escala de Remuneraciones de los Servicios Fiscalizadores, para desarrollar labores en el Servicio de Impuestos Internos, en el Departamento de Gestión del Cumplimiento Tributario dependiente de la Subdirección de Fiscalización.
- 2° Las postulaciones se realizarán a través del sitio web del Servicio de Impuestos Internos, hasta el último día del periodo de postulación indicado en la presente resolución, en el sitio www.sii.cl
- 3° La preparación y realización del concurso estará a cargo del Área de Selección del Departamento de Gestión de las Personas de la Subdirección de Desarrollo de Personas.
- 4° Toda la información relacionada con el concurso a que se refiere el resolutivo 1°, se publicará en el Sitio Web del Servicio de Impuestos Internos (www.sii.cl), en la sección "Trabaja con Nosotros", "Procesos en Etapa de

Postulación". Además, se efectuarán publicaciones en diarios de circulación nacional que harán remisión al sitio web institucional para conocer las condiciones de postulación y requisitos del concurso.

5° De acuerdo a lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley 19.880 sobre Bases de Procedimientos Administrativos que Rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado, y para todos los efectos de este concurso, los plazos establecidos son de días hábiles, entendiéndose inhábiles los días sábado, domingo y festivos.

6° El concurso llamado por el resolutivo 1° se desarrollará según el siguiente procedimiento de selección:

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

I.- CARGO VACANTE OBJETO DEL CONCURSO.

Cargos de Profesional asimilado al Grado 14° de la Escala de Remuneraciones de los Servicios Fiscalizadores, del Servicio de Impuestos Internos.

Las personas seleccionadas deberán analizar la información tributaria y los componentes del modelo de gestión de cumplimiento tributario; identificar obligaciones, analizar y valorizar riesgos, caracterizar, consolidar riesgos de incumplimiento tributario y generar indicadores que permitan evaluar el nivel de cumplimiento fiscal a nivel agregado por grupos de contribuyentes, para apoyar la toma de decisiones en materias propias de la gestión de riesgo; alineando y coordinando la metodología y las directrices con la Subdirección de Fiscalización.

En el desempeño de sus funciones estarán sujetos a las inhabilidades y prohibiciones establecidas en el artículo 40 del D.F.L. N° 7 de 1980, del Ministerio de Hacienda, que fija el Texto de la Ley Orgánica del Servicio de Impuestos Internos.

Serán funciones del Profesional, las siguientes:

- Analizar grandes volúmenes de información, identificar sus distintas fuentes y aplicar conocimientos matemáticos y estadísticos.
- Apoyar los procesos de análisis de contribuyentes, segmentos relevantes, obligaciones tributarias y acuerdos de colaboración de información.
- Utilizar, proponer, diseñar y construir modelos cualitativos y/o cuantitativos de riesgo de acuerdo a la metodología definida por el SII; desde la selección de funciones de probabilidad, identificación de variables, simulación computacional e implementación.
- Conocer y utilizar las herramientas definidas para el Proceso de Gestión de Cumplimiento tributario del Servicio de Impuestos Internos.
- Efectuar seguimiento de brechas de cumplimiento tributario, riesgo específico y contribuyentes relevantes, para aportar con información a las regionales.
- Utilizar, robustecer, levantar y construir indicadores de cumplimiento tributario; brechas, riesgos específicos y otros.
- Apoyar en el proceso de valorización y priorización de los riesgos de cumplimiento tributario proponiendo métodos de valorización, usando distintas técnicas de modelamiento.
- Requerir y coordinar con el área de tecnología de información la generación y mantención de Datamarts específicos, reportes (dashboards) compartidos, y herramientas de apoyo a la toma de decisiones y operacionales.
- Administrar modelos de valorización de riesgo: Evaluar, mantener, recalibrar, desactivar y/o modelar.
- Generar reportería automatizada: de brechas de cumplimiento, de riesgos, de indicadores y de análisis de segmentos.

II.- - REQUISITOS DE POSTULACIÓN.

1. Formación requerida:
Título profesional de Ingeniero Civil Industrial, Ingeniero Civil en Informática, Ingeniero Civil Matemático, Ingeniero Comercial, Estadístico, Ingeniero en Estadísticas.
2. Formación complementaria deseable:
Contar con al menos uno de los siguientes postítulos:

- Postítulo en Inteligencia de Negocios.
- Diplomado de Inteligencia de Negocios / Data Science.
- Diplomado en Estadísticas / Métodos Estadísticos.
- Diplomado o Certificación BigData.
3. Deseable contar con al menos una de las siguientes experiencias:

- Experiencia de 2 años construyendo consultas SQL a bases de datos con grandes volúmenes de información.
- Experiencia de 2 años realizando análisis de datos en Bases de datos relacionales y Datawarehouse.
- Experiencia de 1 año en herramientas de explotación o análisis estadístico y/o minería de datos.
- Experiencia de 1 año en sistematización y generación de reportes para ser utilizados al interior de la Organización.
4. Conocimientos técnicos deseables:

- Suite MS-Office (MS-Excel, MS-Project).
- SAS VISUAL ANALYTICS, SAS GUIDE, SAS MINER, SPSS Clementine/Modeler, Hyperion, R, Phytion, o producto analítico similar.
- Programación en algún lenguaje, para administrar bases de datos. SQL, VISUAL BASIC, JAVA, C, PYTHON, PEARL.
- Extracción, manipulación, transformación y modelamiento de datos, basado en metodologías KDD, Crisp-DM, Semma u otro estándar.
- Gestión y administración de proyectos.
- Normativa de Fiscalización (Ley de IVA - Ley de Renta - Código Tributario, entre otros).

Competencias Personales requeridas	Competencias Institucionales
- Pensamiento Analítico Conceptual	- Orientación de Servicio
- Planificación y Organización	- Trabajo en Equipo y Colaboración
- Comunicación Efectiva	- Orientación a la Calidad y Logro
- Iniciativa y Proactividad	
- Innovación	

5. Otros Requisitos:
Cumplir con los requisitos de los artículos 12 y siguientes del Estatuto Administrativo.
Cumplir con las prohibiciones establecidas en la Ley Orgánica del Servicio de Impuestos Internos y en la Ley N° 19.653 sobre Probidad Administrativa.
No estar afecto a las inhabilidades a que se refiere el artículo 54 de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, cuyo texto refundido coordinado y sistematizado se contiene en el D.F.L. N° 1 de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia.

No se considerarán postulaciones de candidatos que presenten títulos profesionales (carreras de ocho semestres), técnicas de formación en áreas que no correspondan a las señaladas en el punto II.1.-, "Formación requerida", estimándose que no cumplen con el perfil y/o requisitos del cargo fijados en las presentes Bases Concursales

III.- NIVEL DE REMUNERACIÓN OFRECIDO.

La renta líquida promedio del cargo que se concursa es la correspondiente a un grado 14° del estamento Profesional de la escala de remuneraciones de los Servicios Fiscalizadores.

IV.- MÉTODO Y PERÍODO DE POSTULACIÓN:

Las personas interesadas en participar en el citado concurso deberán llenar el currículum tipo electrónico que se publicará entre los días que más abajo se indican en el Sitio Web del Servicio de Impuestos Internos, www.sii.cl, en la sección “SII Trabaja con Nosotros”, opción “Procesos en Etapa de Postulación.

Sólo se recibirán los currículums tipo que se envíen vía Internet durante el plazo indicado y hasta la medianoche del último día del plazo de postulación. Cabe consignar que una vez ingresados los datos en el currículum electrónico o actualizado, deberá postular electrónicamente y posterior a esto se generará un **número de folio**, el cual deberá conservar. De esta forma, la **postulación electrónica vía Internet es obligatoria.**

En caso de consultas acerca de su postulación o cualquier duda respecto del estado del proceso, deberá enviar un correo electrónico a postulaciones@sii.cl.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultad en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este concurso.

El período de postulación será hasta el 8° día, desde la fecha de la última publicación, ya sea la de un diario de circulación nacional o la del sitio web institucional.

V.- RECEPCIÓN Y REVISIÓN DE POSTULACIONES:

El Área de Selección del Departamento de Gestión de las Personas será el encargado de reunir todas las postulaciones y verificar el cumplimiento de los requisitos del cargo y de los antecedentes curriculares de los postulantes, determinándose que quienes cumplan con ellos y se ajusten a los requerimientos efectuados pasarán a la etapa siguiente del concurso.

En relación a la etapa de referencias laborales, el Área de Selección se podrá poner en contacto con cualquiera de las empresas indicadas en el currículum, más allá de las sugeridas como referidos por el postulante.

VI.- ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

La metodología de selección consistirá en evaluación de fases sucesivas e independientes, en las que los mejor evaluados de una fase pasarán a la siguiente, en el orden que se indica:

- I.- Evaluación de Antecedentes Curriculares.
- II.- Aplicación de Test Psicométricos y Prueba Técnica.
- III.- Entrevista Personal, la que se realizará en forma presencial, y en caso que el Servicio lo requiera, a través de videoconferencia.
- IV.- Referencias Laborales y Entrevista Psicolaboral.

En relación a las etapas del proceso de selección, éstas se realizarán en Santiago, ciudad en la que se requiere las vacantes.

Contenidos Prueba Técnica:

1. Manejo MS-Excel, nivel Alto, para análisis, manipulación y presentación de datos.
2. Metodología de gestión de riesgo.
3. Modelos de valorización de riesgo con técnica para minería de datos, modelos de segmentación y clasificación.
4. Construcción de instrucción SQL para extracción, manipulación, transformación y modelamiento de datos.
5. Modelo de Gestión del Cumplimiento Tributario del SII.
(http://www.sii.cl/sobre_el_sii/plan_cumplimiento_tributario.html)
6. Plan de gestión de Cumplimiento Tributario (PGCT) 2018.
(http://www.sii.cl/sobre_el_sii/plan_cumplimiento_tributario.html)

VII.- COMUNICACIÓN DE RESULTADOS DE LA POSTULACIÓN:

Toda comunicación referida al desarrollo del proceso de selección será remitida a la casilla de correo electrónico que registren los postulantes en su curriculum on-line.

Una vez resuelto el concurso y seleccionado el o la postulante que se considere más idóneo(a) para el cargo, su resultado será informado en el Sitio Web del Servicio de Impuestos Internos. Además, al ganador (a) se le notificará personalmente vía correo electrónico o telefónicamente. No obstante, a lo anterior, la institución se reserva el derecho de declarar desierto el concurso en caso de no contar con algún candidato idóneo para el cargo.

Sin perjuicio de lo anterior, por razones relacionadas con el óptimo desarrollo del proceso de selección, el Subdirector de Desarrollo de Personas del Servicio podrá modificar el plazo de postulación, en la cantidad de días que se estimen necesarios, así como la realización de las etapas en un lugar distinto al señalado. Los eventuales cambios serán informados a través del Sitio Web del Servicio de Impuestos Internos mediante correo electrónico del Servicio de Impuestos Internos.

ANÓTESE Y PUBLÍQUESE.



CAROLINA AGUILERA LEYTON
SUBDIRECTORA DE DESARROLLO DE PERSONAS (S)
Lo que transcribo a usted para su conocimiento



Distribución:
Intranet
Internet



JOHANA AGUILERA JADRIEVIC
Subdirección de Desarrollo de Personas