

**MATERIA: LLÁMASE A CONCURSO PARA PROVEER CARGO DE PROFESIONAL CONTRATA GRADO 10°, CON UBICACIÓN EN EL DEPARTAMENTO INFORMÁTICA ASEGURAMIENTO DE ESTÁNDARES TECNOLÓGICOS, DEPENDIENTE DE LA SUBDIRECCIÓN DE INFORMÁTICA.**

**SANTIAGO, 07 de octubre de 2022.**

**RESOLUCIÓN EX. SIIPERS N° 11269.-**

**VISTOS:** Lo establecido en el artículo 4° de la ley 20.853, que Fortalece al Servicio de Impuestos Internos para Implementar la Reforma Tributaria; artículo 7°, letra k) del D.F.L. N° 7, de 1980, del Ministerio de Hacienda, Ley Orgánica del Servicio de Impuestos Internos; Ley 19.880, sobre Bases de Procedimientos Administrativos que Rigen los Actos de la Administración del Estado; Ley N° 18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; D.F.L. N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que Fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo; Decreto 69, de 30.01.2004, Reglamento sobre Concursos del Estatuto Administrativo, y lo establecido en la Resolución N° 06 de 26 de marzo de 2019, que fija Normas sobre Exención de Toma de Razón, de la Contraloría General de la República; lo establecido en la Resolución N° 132, de fecha 26 de noviembre de 2021 del Servicio de Impuestos Internos, publicada en el Diario Oficial el 2 de diciembre de 2021, sobre Delegación de facultades; y

#### **CONSIDERANDO:**

- 1.- Que, el artículo 4° de la Ley 20.853 establece que en aquellos casos en que los procesos de selección para proveer cargos de la contrata se realicen mediante un llamado a concurso, este se dispondrá mediante una resolución que deberá contener, a lo menos, información respecto a las funciones del cargo, requisitos para el desempeño del mismo, nivel de remuneraciones y plazo de postulación;
- 2.- Que, los lineamientos del Servicio en materia de ingresos de personal a la contrata han establecido que el proceso de selección de nuevos funcionarios enfocará los criterios de selección en el mérito personal y profesional de los postulantes, resguardando la igualdad en el acceso al empleo público y sin más discriminaciones que no sean sólo aquellas que correspondan a las aptitudes para el cargo.
- 3.- La necesidad de proveer un cargo de Profesional Grado 10° para realizar las labores que se indicarán;

#### **RESUELVO:**

- 1° Llámese a concurso de selección para proveer cargos a contrata en el Servicio de Impuestos Internos de Profesional grado 10° de la Escala de Remuneraciones de los Servicios Fiscalizadores, para desarrollar labores como Desarrollador Full Stack senior para el Área de Arquitectura de Software, en el Departamento Informática Aseguramiento de Estándares Tecnológicos, dependiente de la Subdirección de Informática.
- 2° Las postulaciones se realizarán a través del sitio web del Servicio de Impuestos Internos, hasta el último día del periodo de postulación indicado en la presente resolución, en el sitio [www.sii.cl](http://www.sii.cl)
- 3° La preparación y realización del concurso estará a cargo del Área de Reclutamiento y Selección del Departamento de Gestión de las Personas de la Subdirección de Desarrollo de Personas, la que podrá contar con el apoyo de una Empresa Consultora Externa, a fin de garantizar el éxito del proceso
- 4° Toda la información relacionada con el concurso a que se refiere el resolutivo 1°, se publicará en el Sitio Web del Servicio de Impuestos Internos ([www.sii.cl](http://www.sii.cl)), en la sección "Trabaja con Nosotros", "Procesos en Etapa de Postulación". Además, se efectuarán publicaciones en diarios de circulación nacional que harán remisión al sitio web institucional para conocer las condiciones de postulación y requisitos del concurso.
- 5° De acuerdo a lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley 19.880 sobre Bases de Procedimientos Administrativos que Rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado, y para todos los efectos de este concurso, los plazos establecidos son de días hábiles, entendiéndose inhábiles los días sábado, domingo y festivos.
- 6° El concurso llamado por el resolutivo 1° se desarrollará según el siguiente procedimiento de selección.

## PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

### I.- CARGO VACANTE OBJETO DEL CONCURSO.

Cargo de Profesional asimilado al Grado 10º de la Escala de Remuneraciones de los Servicios Fiscalizadores, del Servicio de Impuestos Internos.

La o las persona(s) seleccionada(s) deberá contribuir en la definición de la Arquitectura referencial del Servicio de Impuestos Internos, en su difusión y correcta implementación de aplicaciones. Con énfasis en liderar técnicamente los desarrollos y revisar de forma efectiva su diseño; y si es necesario participar en la construcción y pruebas de las definiciones. En el desempeño de sus funciones estará sujeto a las inhabilidades y prohibiciones establecidas en el artículo 40 del D.F.L. N° 7 de 1980, del Ministerio de Hacienda, que fija el Texto de la Ley Orgánica del Servicio de Impuestos Internos.

Serán funciones del Profesional las siguientes:

1. Contribuir en las definiciones de uso de software y frameworks de desarrollo para generar software de calidad y seguro.
2. Interactuar con los distintos equipos de la subdirección para velar por la correcta implementación de la arquitectura referencial como líder técnico y difusor.
3. Ser activo revisor de los registros de diseño de los softwares generados en la Subdirección de informática.
4. Participar en la implementación de soluciones generadas por el Área de Arquitectura, enfocado en las pruebas, difusión y correcta construcción por parte de los equipos de desarrollo de la Subdirección.

### II.- REQUISITOS DE POSTULACIÓN.

1. Formación requerida: Título profesional de Ingeniero Informático, Ingeniero de Ejecución Informático, Ingeniero Eléctrico o carrera profesional afín de a lo menos ocho semestres de duración otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.
2. Experiencia Laboral: Al menos 2 años de experiencia desde la obtención del título, en desempeño de tareas de desarrollo e implementación de sistemas que involucren procesos complejos, de servicio a clientes y/o transaccionales, con altos volúmenes de información en entornos multiplataforma, tales como los que se presentan en la industria bancaria, del retail o de similar envergadura. Debe tener conocimientos que involucren diseño aplicado de sistemas distribuidos; programación de aplicaciones UI (uso frameworks como vuejs, angular, react) y microservicios (Spring y spring cloud) para ambientes nube pública y privada. Es importante también tener experiencia en el diseño e implementación de Kubernetes en las distintas nubes de mercado, tanto públicas como privadas.
3. Formación Complementaria: Cursos o certificaciones relacionadas con desarrollo, diseño, infraestructura e integración de aplicaciones o cualquiera que sea afín.
4. Conocimientos Técnicos:
  - Frontend y tecnologías afines a nuestra vigente arquitectura referencial y futura (por ejemplo, Vue3, Sass, CSS, html 5, Bootstrap 5)
  - Backend y tecnologías afines a nuestra vigente arquitectura referencial y futura (por ejemplo, Spring Boot, Go Lang, Node)
  - Bases de datos afines a las tecnologías y prácticas de la SDI: Oracle y Postgres; también Big data y herramientas relacionadas.
  - Arquitectura de Infraestructura: Comprender conceptos asociados a redes en sistemas distribuidos, distribuciones de sistemas operativos gnu (linux).
  - Diseño Orientado a Objetos, Diagramación y maquetación.
  - Administración de kubernetes en entornos de alta disponibilidad, comprensión de los elementos que lo conforman (api-server, kubelet, ingress, deployments, services por ej) y también de los softwares relacionados y de interés en la SDI, por ej, kubeadm, microk8s. También se incluye conocimiento de trabajo con Containers a nivel desarrollo (Docker).
  - Conocimiento y Experiencia en CI – CD y Observabilidad de aplicativos.
  - Conocimientos y experiencia en cloud pública, con interés en temas de administración de redes y cluster kubernetes, para el caso de Amazon: Conocimientos sobre EKS, S3, Configuración de VPC.

5. Competencias requeridas:

Competencias Específicas	Competencias Transversales
- Comunicación Efectiva	- Orientación de Servicio
- Planificación y Organización	- Trabajo en Equipo y Colaboración
- Iniciativa y Proactividad	- Orientación a la Calidad y Logro
- Pensamiento Analítico Conceptual	
- Innovación	

6. Otros requisitos:

Cumplir con los requisitos de los artículos 12 y siguientes del Estatuto Administrativo. Cumplir con las prohibiciones establecidas en la Ley Orgánica del Servicio de Impuestos Internos y en la Ley N° 19.653 sobre Probidad Administrativa.

No estar afecto a las inhabilidades a que se refiere el artículo 54 de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, cuyo texto refundido coordinado y sistematizado se contiene en el D.F.L. N° 1 de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia.

No se considerarán postulaciones de candidatos que presenten títulos profesionales y carreras técnicas de formación en áreas que no correspondan a las señaladas en el punto II.1.-, "Formación requerida", estimándose que no cumplen con el perfil y/o requisitos del cargo fijados en las presentes Bases Concursales.

### III.- NIVEL DE REMUNERACIÓN OFRECIDO.

La renta líquida del cargo que se concursará es la correspondiente a un grado 10° del Estamento Administrativo de la Escala de Remuneraciones de los Servicios Fiscalizadores.

### IV.- MÉTODO Y PERÍODO DE POSTULACIÓN:

Las personas interesadas en participar en el citado concurso deberán llenar el currículum tipo electrónico que se publicará entre los días que más abajo se indican en el Sitio Web del Servicio de Impuestos Internos, [www.sii.cl](http://www.sii.cl), en la sección "SII Trabaja con Nosotros", opción "Procesos en Etapa de Postulación.

**Sólo se recibirán los currículums tipo que se envíen vía Internet durante el plazo indicado y hasta la medianoche del último día del plazo de postulación.** Cabe consignar que una vez ingresados los datos en el currículum electrónico o actualizado, deberá postular electrónicamente y posterior a esto se generará un **número de folio**, el cual deberá conservar. De esta forma, la **postulación electrónica vía Internet es obligatoria.**

**En caso de consultas acerca de su postulación o cualquier duda respecto del estado del proceso, deberá enviar un correo electrónico a [postulaciones@sii.cl](mailto:postulaciones@sii.cl).**

Los postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultad en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este concurso.

**El período de postulación será hasta el 10° día, desde la fecha de la última publicación, ya sea la de un diario de circulación nacional o la del sitio web institucional.**

### V.- RECEPCIÓN Y REVISIÓN DE POSTULACIONES:

El Área de Reclutamiento y Selección del Departamento de Gestión de las Personas será la encargada de reunir todas las postulaciones y verificar el cumplimiento de los requisitos del cargo y de los antecedentes curriculares de los postulantes, determinándose que quienes cumplan con los requisitos y se ajusten a los requerimientos efectuados pasarán a las etapas siguientes del concurso. Para ello, el Área encargada podrá requerir el apoyo de una Empresa Consultora externa para la selección de los postulantes y desarrollo del concurso.

En relación a la etapa de referencias laborales, el Área de Reclutamiento y Selección se podrá poner en contacto con cualquiera de las empresas indicadas en el currículum, más allá de las sugeridas como referidos por el postulante.

### VI.- ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

La metodología de selección consistirá en evaluación de fases sucesivas e independientes, las que se llevarán a cabo en forma remota u on line y en las que los mejor evaluados de una fase pasarán a la

siguiente, en el orden que se describe a continuación:

- I. Evaluación de Antecedentes Curriculares.
- II. Aplicación de Test Psicométricos y Evaluación Técnica\*.
- III. Entrevista Psicolaboral y Referencias Laborales.
- IV. Entrevista Personal.

\*Temario Evaluación Técnica:

Caso de uso relacionado con:

- Concurrencia de aplicaciones.
- Interoperabilidad de aplicaciones, con software legado.
- Protocolo de comunicación, acceso a datos, sincronización de datos en caso de que sea necesario,
- Java, conocimientos base y estrategias de diseño y diagramación.
- Frontend spa vs no spa, casos de uso.

Se evaluarán respuestas técnicas relacionadas con:

- Diseño de soluciones tecnológicas para sistemas existentes o ficticios. Se busca evaluar su capacidad de análisis de riesgos y soluciones a requerimientos críticos.
- Se evalúa también los Stack Tecnológico que pueda sugerir el entrevistado utilizado para la solución y equivalencia con el mercado.
- Definición de alcances, límites y ventajas del diseño de solución
- Como se abordan los posibles errores / contingencias
- Estrategias Cloud (Preguntas relacionadas a estrategias de diseño e implementación Cloud y en especial, esquemas híbridos)
- Cómo abordaría una Integración Continua, según los requerimientos que se formulen en la entrevista.

Otros conocimientos que se evaluarán:

- Conocimiento de lenguajes actuales, p.e. Java, Go Lang, Javascript y Python.
- Conocimiento de bases de datos, comparación con diferentes motores que incluyan Oracle, Postgres, Sql Server, etc. Se busca evaluar tanto el conocimiento de SQL como los posibles escenarios de uso de cada una de estas.
- Administración de kubernetes en entornos de alta disponibilidad, comprensión de los elementos que lo conforman (api-server, kubelet, ingress, deployments, services por ej) y también de los softwares relacionados y de interés en la SDI, por ej, kubeadm, microk8s. También se incluye conocimiento de trabajo con Containers a nivel desarrollo (Docker, Docker Compose).
- Conocimientos en herramientas CI- CD actuales, sus configuraciones y cuáles son sus ventajas y desventajas.
- Conocimientos y experiencia en cloud pública, con interés en temas de administración de redes y cluster kubernetes, para el caso de Amazon: Conocimientos sobre EKS, S3, Configuración de VPC.

En relación a las etapas del proceso de selección, éstas se realizarán de manera remota, cabe destacar que la(s) vacante(s) se encuentran en la ciudad de Santiago.

## **VII.- COMUNICACIÓN DE RESULTADOS DE LA POSTULACIÓN:**

**Toda comunicación referida al desarrollo del proceso de selección será remitida a la casilla de correo electrónico que registren los postulantes en su curriculum on-line.**

Una vez resuelto el concurso y seleccionado el o los postulantes(s) que se considere(n) más idóneo(s) para el cargo, su resultado será informado en el Sitio Web del Servicio de Impuestos Internos. Además, al ganador o ganadores se les notificará personalmente vía correo electrónico o telefónicamente. No obstante, a lo anterior, la institución se reserva el derecho de declarar desierto el concurso en caso de no contar con algún candidato idóneo para el cargo.

Sin perjuicio de lo anterior, por razones relacionadas con el óptimo desarrollo del proceso de selección, el Subdirector de Desarrollo de Personas del Servicio podrá modificar el plazo de postulación, en la cantidad de días que se estimen necesarios, así como la realización de las etapas en un lugar distinto al señalado. Los eventuales cambios serán informados a través del Sitio Web del Servicio de Impuestos Internos mediante correo electrónico del Servicio de Impuestos Internos.

**ANÓTESE Y PUBLÍQUESE.**

**CLAUDIO DUARTE RODRÍGUEZ  
SUBDIRECTOR DE DESARROLLO DE PERSONAS (S)**

Distribución:  
Intranet  
Internet